



Kompetanseplan

Saksnummer	9/2019
Avsender	Senterleder
Møtedato	11.04.2019

Bakgrunn for saken

Styringsgruppen vedtok i forbindelse med behandling av budsjett for 2019 (sak 34/2018):
Styringsgruppen ber om at senterleder i løpet av første halvår legger frem en kompetanseplan som beskriver senterets planer for generell og spisset e-helsekompetanse, inkludert planer for bistillinger.

Senteret har laget en kompetanseplan for 2019 ut fra forutsetningen om 60 årsverk. Planen viser prognose for eksisterende kompetanse samt plan for rekruttering.

Balansen mellom spisset og generell kompetanse beskrives gjennom balansen mellom ulike forsker- og rådgiverstillinger ved senteret. Forskerstillingene, inkludert bistillinger, regnes for å beskrive en spisset kompetanse opp mot rådgiveres mer generelle kompetanse på e-helsefeltet.

Styringsgruppen inviteres til å gi tilbakemelding på kompetanseplanen, og en hensiktsmessig framstilling til neste styringsgruppemøte. Videre arbeid må ses i sammenheng med strategi- og budsjettsaken.

Forslag til vedtak

Styringsgruppen ber senterleder ferdigstille kompetanseplanen med de kommentarer som er gitt i referatet.

Vedlegg

Kompetanseplan 2019

Kompetanseplan 2019

Styringsgruppen bestilte i møte 4-2018 en kompetanseplan i forbindelse med behandlingen av budsjett, i henhold til vedtaket i sak 34/2018:

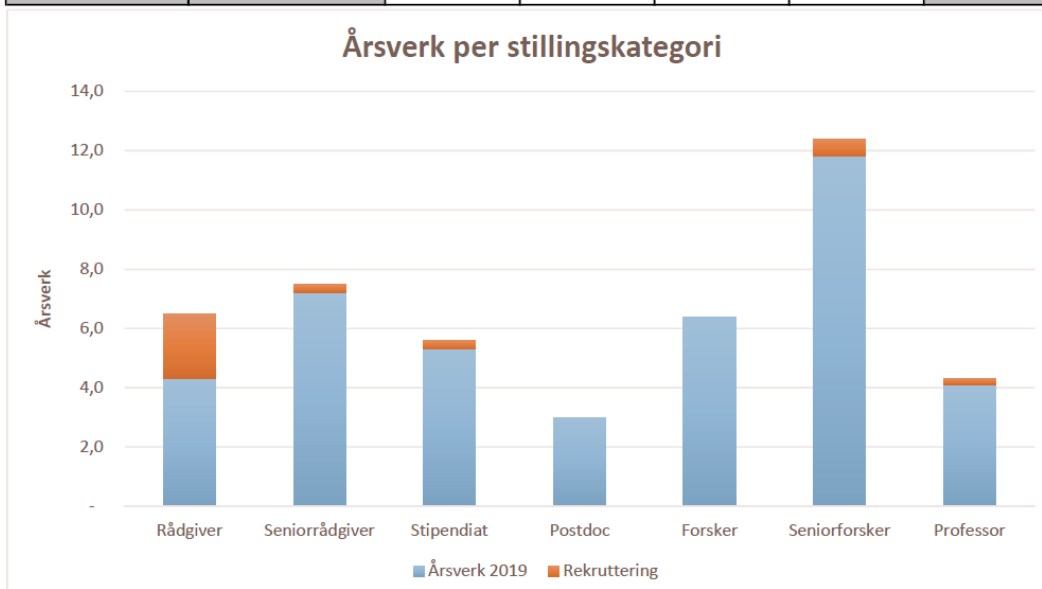
Styringsgruppen ber om at senterleder i løpet av første halvår legger frem en kompetanseplan som beskriver senterets planer for generell og spisset e-helsekompetanse, inkludert planer for bistillinger.

Senteret vil i møte 2-2019 legge fram en fullstendig kompetanseplan i henhold til styringsgruppens vedtak, og dette notatet viser nåværende status og konkrete planer. Det er lagt opp til en bemanning på 60 årsverk for 2019 i henhold til styringsgruppens sak 25/2018 (finansieringsstrategi), hvor et av tiltakene var å øke senterets bemanning mot 60 årsverk.

I tabell 1 vises nåværende situasjon ved senteret fordelt på prognose for antall årsverk i 2019 basert på etablerte ansettelsesforhold, og estimert behov for rekruttering. Det angis også antall personer med PhD og ansatte i bistillinger. Inkludert nyrekruttering summerer dette opp til 60,7 årsverk i 2019. Stab/ledelse inkluderer i denne sammenhengen alle ledere, administrasjon, IT og kommunikasjon, og det er verdt å bemerke at denne gruppen også inkluderer ansatte med både bredde- og spisskompetanse.

Tabell 1: Oversikt over stillingsgrupper inkludert plan for nyrekruttering.

	Stillingsstype	Årsverk 2019	Rekruttering	Prognose årsverk 2019	Antall PhD	Antall bistillinger
Stab og ledelse	Stab og ledelse	14,6	0,4	15,0	4	
Rådgivere	Rådgiver	4,3	2,2	6,5		
	Seniorrådgiver	7,2	0,3	7,5	1	
Forskere	Stipendiat	5,3	0,3	5,6		
	Postdoc	3,0		3,0	4	
	Forsker	6,4		6,4	7	
	Seniorforsker	11,8	0,6	12,4	18	2
	Professor	4,1	0,2	4,3	13	8
		56,7	4,0	60,7	47	

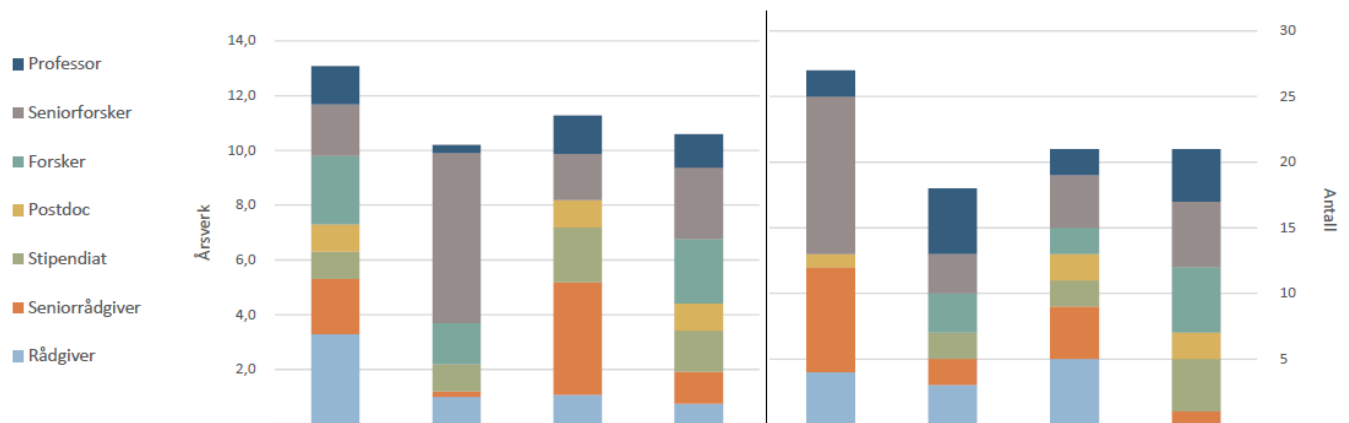




Alle ansatte er klassifisert innen ett eller flere fagområder i henhold til NIFUs inndeling¹. I figur 2 vises fordelingen av ansatte, unntatt stab og ledelse, på fagområdene og de ulike satsingsområdene beskrevet i strategien (se sak 5/2019). Antall ansatte på fagområder summeres til flere enn de aktuelle årsverkene ettersom ansatte kan ha flere fagområder.

I henhold til styringsgruppens vedtak ønskes planer for generell og spisset e-helsekompetanse, og i oversiktene er dette vurdert som balansen mellom rådgivere og forskere.

Figur 2: Oversikt over ansatte fordelt på stillingstype, satsingsområde og fagområde.



	Stillingstype	Satsingsområde				Fagområde			
		Helsedata og analyse	Fremtidens journal	Personlig e-helse	Helhetlige pasientforløp	Samfunnsvitenskap	Matematikk/naturvitenskap	Teknologi	Medisin og helsefag
Rådgivere	Rådgiver	3,3	1,0	1,1	0,8	4	3	5	-
	Seniorrådgiver	2,0	0,2	4,1	1,2	8	2	4	1
Forskere	Stipendiat	1,0	1,0	2,0	1,5		2	2	4
	Postdoc	1,0		1,0	1,0	1		2	2
	Forsker	2,5	1,5		2,4		3	2	5
	Seniorforsker	1,9	6,2	1,7	2,6	12	3	4	5
	Professor	1,4	0,3	1,4	1,2	2	5	2	4
		13,1	10,2	11,3	10,6	27	18	21	21

¹ <https://www.nifu.no/fou-statistiske/fou-statistikk/om-fou/definisjoner-og-klassifiseringer/fagomrader/faggrupper-og-fagdisipliner/>