



Handlingsplan 2019-2021

Saksnummer	34-2019
Avsender	Senterleder
Møtedato	10.10.2019

Bakgrunn for saken

Med bakgrunn i strategien har senterets ledelse utarbeidet et utkast til handlingsplan for perioden 2019 – 2021. Handlingsplanen er bygget opp med tiltak og indikatorer ut fra et aktivitetshjul som omfatter senterets viktigste aktiviteter.

Styringsgruppen bes ta stilling til handlingsplanen, og om de tiltak og indikatorer som er foreslått er hensiktsmessige.

Forslag til vedtak

Styringsgruppen ber senterleder ferdigstille handlingsplanen med de kommentarer som er gitt i møtet.

Vedlegg

Handlingsplan 2019-2021



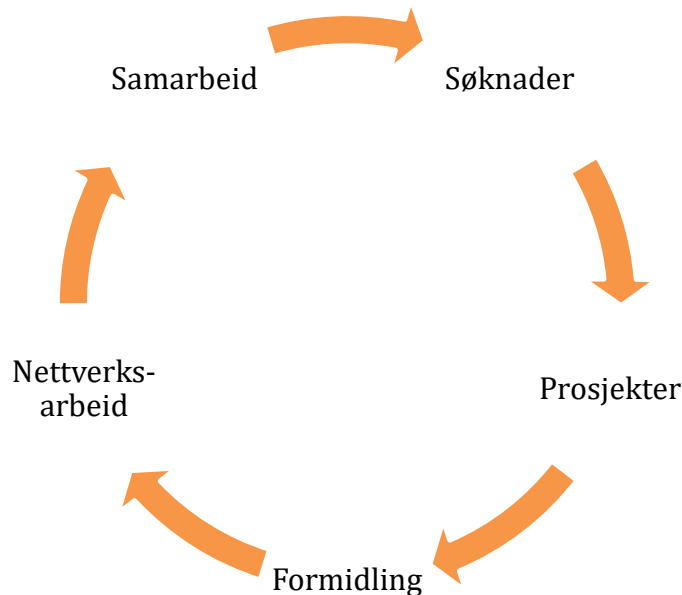
Handlingsplan NSE 2019 – 2021

Bakgrunn

Nasjonalt senter for e-helseforskning er et nasjonalt forsknings- og kunnskapssenter innen e-helse. Senteret har en nasjonal rolle, og skal være et nasjonalt ledende forskningscenter for e-helse. Senteret skal bidra til en kunnskapsbasert utvikling i e-helsefeltet.

Senterets handlingsplan skal understøtte senterets strategi.

For å nå sine mål må senteret ha kvalitet og relevans som førende prinsipper. Aktiviteten settes inn i sammenheng som et hjul som understøtter alle deler av aktiviteten.



Målene for hvert delområde er spesifisert som en del av handlingsplanen med tilhørende indikatorer og tiltak. Alle indikatorer skal være målbare, relevante og spesifikke.

Senterets samfunnsoppdrag og hovedmål

Samfunnsoppdraget senteret har fått er å samle, skape og formidle kunnskap som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling av e-helsefeltet. Kunnskapen senteret frembringer er med på å støtte nasjonale satsinger

Hovedmålet til senteret er å oppnå nasjonal legitimitet innen e-helsefeltet og at senteret skal være en internasjonalt anerkjent forskningsinstitusjon. Vår forskning skal publiseres i internasjonale



tidsskrifter og skal være av høy vitenskapelig kvalitet. Forskingen skal være relevant for den nasjonale utviklingen i e-helsefeltet.

Finansiering

Senteret må ha en bærekraftig økonomi og økonomisk forutsigbarhet for å nå sine mål. Senteret finansieres gjennom rammefinansiering og innhenting av eksterne midler. Finansieringsmodellen muliggjør gradvis vekst forutsatt økt ekstern inntjening.¹

Tiltak:

- Senteret må systematisk sette av penger og ressurser til prosjekttakkvisasjon
- Sette av ressurser til en EU-rådgiver som kan koordinere innsats mot EU-prosjekter
- Være aktive på å skaffe midler gjennom ulike finansieringskilder, inkludert oppdrag fra myndigheter, frivillige organisasjoner og lignende.
- Søknader må ha en balanse mellom å søke midler til egne ansatte opp mot rekruttering av PhD-studenter og postdocer.
- Senteret skal søke ekstern finansiering også for de nasjonale prosjektene.
- Arbeide for å adressere behovet for utlysninger innen feltet følge- og implementeringsforskning på e-helseområdet slik at tilgjengelige midler er mer i tråd med senterets nasjonale føringer. Dette inkluderer både NFRs egne programmer, EU, midlene fra de regionale helseforetakene og eventuelt andre aktuelle arenaer.

Indikator:

- 60%² av senterets totale finansiering skal komme fra eksterne inntekter (total finansiering ekskl. basisfinansiering)

Kompetanse

Senteret er avhengig av sin kompetanse, og å både beholde, utvikle og rekruttere kompetanse. Kompetansebehovet må kontinuerlig evalueres. Senteret må ha en balanse mellom kompetanse blant både rådgivere og forskere, samt mellom juniorer og seniorer.

Tiltak:

- Senteret skal ha et antall professorer i bistilling som kan veilede og bidra til både forskning og søknader. Det skal tilstrebes både en geografisk og faglig balanse i denne gruppen.
- Senteret skal gjennom aktive grep stabilisere sin ansattegruppe for å bevare kompetanse, for eksempel gjennom utviklingssamtaler.
- Ansatte skal ha en kompetanseutviklingsplan, og oppfordres til å utvikle sin kompetanse. Senteret skal legge til rette for kompetanseutvikling, herunder at seniorforskere får mulighet til å kvalifisere seg til professor ved et universitet.
- Senteret skal ha en systematisk oppdatert oversikt over kompetansebehovet.

¹ Senteret må i det videre arbeidet med handlingsplanen vurdere hvilke mål som skal settes til vekst. Målet må balanseres mellom å spisse søknader til konkurranseutsatte arenaer med formål om å optimalisere mulighetene for innslag, eller prioritere kjerneoppdraget og stabilisere, eventuelt redusere veksten.

² Som referanse var tallet for tidligere år ifølge regnskapet: 2016: 50%; 2017: 43%; 2018: 41%; 2019: 39% (prognose)



- Senteret skal aktivt rekruttere masterstudenter fra relevante studier ved universiteter til å jobbe i prosjekter

Indikatorer:

- Minst 50% av senteret ansatte skal ha doktorgrad i relevant tema og senteret skal til enhver tid ha minst ti professorer i hoved- eller bistilling ansatt.
- Senteret skal bevare en balanse mellom antall ansatte i rådgiver- og forskerstillinger.

Søknader

Søknader av høy kvalitet og med høy tilslagsrate er essensielt for å holde prosjektaktiviteten og å sikre senterets inntekter.

Tiltak:

- Videreutvikle arbeidet med å identifisere relevante utlysninger, og spre informasjon om disse til ledere og ansatte.
- Sette av ressurser til profesjonalisering av søknadsprosesser.
- Påse at ansatte som søker midler bruker Norges forskningsråds kontaktpersoner aktivt i søknadsskriveprosesser
- Senteret skal holde oversikt over tilslagsrate og innsats for søknadsarbeid.

Indikatorer:

- Tilslagsprosenten på søknader skal økes gjennom perioden.
- Det skal være en økning i antall søknader og tilslag til høyere nivå, respektive EU, NFR sammenlignet med regionale fond.

Prosjekter

Senterets aktivitet er organisert i prosjekter, finansiert enten gjennom ekstern finansiering, av egen rammebevilgning eller en kombinasjon. Alle prosjekter skal ses i sammenheng med senterets nasjonale rolle og samfunnsoppdrag. Senterets prosjekter skal dekke alle satsingsområdene for senteret.

Tiltak:

- Ha en profesjonell prosjektorganisasjon og ha jevnlig kompetanseheving for prosjektledere.
- Senteret skal vurdere søknad om Senter for fremdragende forskning ved neste utlysning.
- Senterets prosjekter skal evalueres med tanke på relevans og nytte samt vitenskapelig kvalitet.

Formidling

For at senterets kunnskap skal være nyttig må den formidles til relevante interessenter. God synlighet i allmennheten bidrar til å bygge senterets nasjonale rolle.

Tiltak:

- Gjennomføre kurs i kronikkskriving for medarbeidere
- Sette mål om deltakelse i minst to vitenskapelige artikler per forsker per år målt over treårs-perioder.
- Alle prosjekter skal ha en plan for populærvitenskapelig formidling.



- Alle prosjekter skal ha som ambisjon om å formidle både vitenskapelig og populærvitenskapelig.
- Som hovedregel skal publikasjoner være open access.

Indikatorer:

- Antall vitenskapelige artikler per forskerårsverk skal måles.
- Minst 20% av senterets publikasjoner skal være på nivå 2.
- Senteret skal øke sin synlighet i media gjennom både redaksjonell omtale og i debattformat.

Nettverksarbeid

Senteret skal samarbeide bredt i sektoren og være et nav for e-helseforskning i Norge. For å oppnå dette må senteret drive aktivt og målrettet nettverksarbeid.

Tiltak:

- Senteret søker om å være koordinator for nasjonalt forskningsnettverk i e-helse.
- Det skal etableres nettverk innen relevante fagområder, f.eks. digital legemiddelhåndtering, velferdsteknologi, helseplattformen og kunstig intelligens.
- Senteret skal ha internasjonalt nettverk, og være med i internasjonale fagfora, arbeidsgrupper og i noen tilfeller drifte arbeidsgrupper.
- Senteret skal være synlig på relevante forskningskonferanser.
- Senteret skal arrangere eller være med å arrangere workshoper og konferanser.
- Senteret skal videreføre forskningsspor på EHiN.

Samarbeid

Et aktivt samarbeid med aktører nasjonalt og internasjonalt er nødvendig for å skrive gode søknader og lage gode prosjekter.

Indikatorer:

- Senteret skal ha samarbeidsavtaler med sentrale kunnskapsmiljø i Norge.
- Øke antall publikasjoner med medforfattere utenfor NSE.