



Omstilling

Saksnummer	18-2024
Avsender	Senterleder
Møtedato	14.06.2024

Bakgrunn for saken

Som styringsgruppen behandlet i forrige møte ([sak 12-2024](#)) er Nasjonalt senter for e-helseforskning i omstilling. Den 03.05.2024 besluttet adm.dir. ved UNN HF (da Einar Bugge) omstilling med bakgrunn i det omstillingsarbeidet som var gjort ved senteret. Senteret følger UNNs prosedyrer for omstilling og får støtte av Ressursgruppen for omstilling (RON). Som signalisert i forrige møte har ikke RON mulighet til å bidra med juridisk assistanse, men fram til nå har senteret fått den nødvendige juridiske bistanden fra foretaksadvokaten via RON. Senterleders vurdering er likevel at RON har hatt svært begrenset kapasitet til å bistå. Situasjonen etter sommeren er uavklart. Senterleder orienterer om eventuell utvikling i saken muntlig i møtet.

Etter drøftinger med tillitsvalgte er det besluttet at siste fase av omstillingen gjennomføres etter sommerferien. Dette medfører at prosessen trekker noe ut i tid, som er uheldig med tanke på arbeidsmiljø, men var nødvendig for å sikre en forsvarlig prosess.

Et viktig spørsmål som styringsgruppen må ta stilling til er hvor stor risiko senteret bør ta. Styringsgruppen gir sine råd, mens formelt ligger ansvaret for økonomisk risiko hos UNN.

I vedlegg 3 er det gjort en overordnet økonomisk modellering for senteret i et perspektiv med et bærekraftig senter på lang sikt. Denne modelleringen gjør ikke en analyse av overgangen fra dagens situasjon til den framtidige. Det er skissert tre ulike scenarier med tanke på risiko for å klare målene for å vinne prosjekter. I et høy-risiko scenario vil det være høy risiko for at vi ikke klarer dette målet, samtidig som det innebærer en mindre nedbemanning. Samtidig vil en større nedbemanning innebære en risiko for å ikke levere på det nasjonale oppdraget. I henhold til forventningene fra Helse- og omsorgsdepartementet og Helse Nord RHF skal senteret «...ha fokus på forskningsproduksjon og økt ekstern finansiering av forskning.» Se styringsgruppens [sak 3-2024](#).



I henhold til framdriftsplanen gjennomføres kompetansekartlegging av alle ansatte i juni slik at siste fase av omstilling og ev nedbemanning gjennomføres rett etter sommeren.

Under er balansegangen analysert med tanke på de to ytterpunktene «høy» og «lav» risiko:

«Høy risiko»:

- Optimistisk estimering av tilslag
- Liten innsparing/nedbemanning
- Fare for at senteret må omstilles igjen om kort tid
- Ivaretar kompetanse og bemanning til å levere på nasjonalt oppdrag og søke midler
- Stor forventning og krav til ansatte med tanke på å hente midler

«Lav risiko»:

- Konservativ estimering av innslag
- Betydelig nedbemanning
- Mulighet for at senteret får mer innslag enn forventet, og må oppbemanne om kort tid
- Sannsynlig at senteret mister kompetanse og bemanning til å levere på det nasjonale oppdraget
- Større frihet til ansatte med lavere inntjeningskrav

Senterleder gir styringsgruppen anledning til å komme med tilbakemelding på omstillingsprosessen, og særlig punktene:

- Hvilke elementer bør senteret særlig se til når det gjelder å velge en risikoprofil?
- Hvilken kompetanse bør vektlegges i den videre prosessen?
- Hva bør vektlegges i ny organisasjon slik at senteret ikke kommer i tilsvarende situasjon i fremtiden?
- Er det andre hensyn senteret bør ta?

Forslag til vedtak

Styringsgruppen ber senterleder vurdere styringsgruppens tilbakemelding i videre arbeid.

Vedlegg

1. Beslutningsnotat organisering NSE
(for vedleggene til notatet, se styringsgruppens [sak 12-2024](#))
2. Prosess for omstilling NSE (revidert etter drøfting)
3. Økonomisk modellering
4. Drøftingsprotokoll tillitsvalgte og verneombud: Omstilling og økonomisk modellering