Nasjonalt senter for
e-helseforskning

SAK TIL STYRINGSGRUPPEN

Strategi- og budsjettprosess 2026-2028

Saksnummer	29-2025
Avsender	Kst. senterleder
Møtedato	25.06.2025

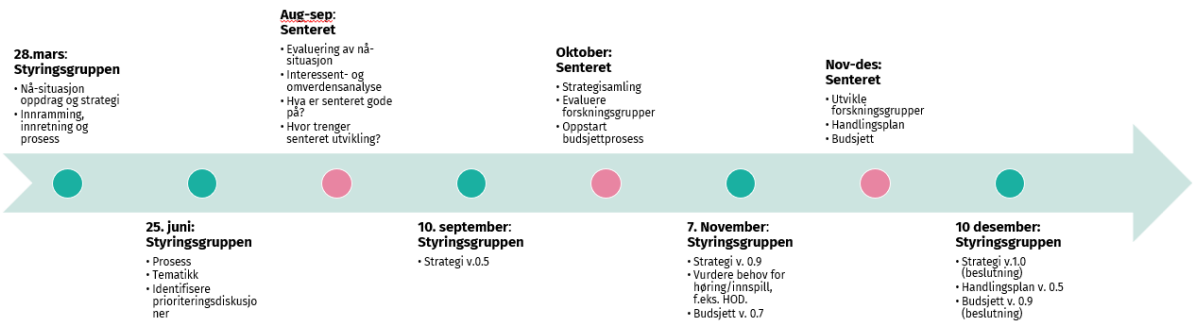
Bakgrunn for saken

Styringsgruppen behandlet sak 5-2025 oppdrag og strategi[1] i styringsgruppens første møte. Utgangspunktet var gjeldene strategi for 2023-2025[2]. Saken handlet da om innramming, innretning og prosess, og overgang til ny strategiperiode 2026-2028. Saken ble oppsummert i et notat som ble delt med styringsgruppen sammen med referatet fra møtet, og er vedlagt saken (vedlegg 1).

Formålet med denne saken er å legge en prosessplan for strategiprosessen, og legge til rette for en diskusjon om prosess, tematikk, og identifisere prioriteringsdiskusjoner.

Prosess

Prosess presenteres som en tidslinje med en iterativ tilnærming mellom styringsgruppen og senteret (top-down og bottom-up prosess), hvor milepælene bygges opp rundt styringsgruppemøtene.



[1] sak 5-2025 oppdrag og strategi
[2] Strategi 2023-2025

Styringsgruppen utgjør senterets viktigste interessenter. Som et punkt i 7. nov. møtet er det satt inn en vurdering av om det er behov for høring/innspill fra andre. Styringsgruppen bes om å diskutere dette spørsmålet.

Tematikk

I nåværende strategi er det ingen beskrivelse av tematiske områder. I den forrige organiseringen til senteret var de tematiske satsingsområdene en del av avdelingsstrukturen med ansvar for senterets satsingsområder. Den nye måten å beskrive tematikker på er i den nye organisasjonen gjennom tematiske forskningsgrupper, slik som beskrevet i sak 17-2025 - organisasjonsutvikling[3]. Forskningsgruppene skal evalueres ifm. med strategiprosessen. Styringsgruppen bes om å gjennomføre en innledende prioriteringsdiskusjon på tematiske områder.

Prioriteringsdiskusjoner

Senteret har aktiviteter på et bredt område, og det kan være nyttig at styringsgruppen allerede nå diskuterer denne bredden og hvilke prioriteringsdiskusjoner vi står overfor i strategiprosessen. Hvordan skal strategien spisses. Eksempler på dette er;

- Primærhelsetjenesten – spesialisthelsetjenesten – samhandlingen mellom nivåene
- Nasjonalt – internasjonalt
- Konkrete behov i helsetjenesten - Sektorovergripende behov
- Forskning – forskningsbasert rådgivning
- Samarbeid med forskningsmiljøer, offentlig og privat sektor (helsenæringen)

Forslag til vedtak

1. Styringsgruppen ber kst. senterleder om å ta med innspill fra møtet i videre arbeid.

Vedlegg

Vedlegg 1: Overgang til ny strategiperiode – en oppsummering av sak 5-2025

[3] sak 17-2025 - organisasjonsutvikling

Nasjonalt senter for
e-helseforskning

NOTAT

Overgang til ny strategiperiode Nasjonalt senter for e-helseforskning

Styringsgruppemøte 28.3.2025

Innledning

Notatet bygger på innspill fra styringsgruppen om overgangen fra gjeldende strategiperiode (2023–2025) til neste strategiperiode (2026-2028). Notatet er strukturert med utgangspunkt i nåværende strategi og styringsgruppens innspill i styringsgruppemøtet 28. mars. 2025. Formålet med notatet er å samle vurderinger som gir grunnlag for den kommende strategiutviklingen.

Samfunnsoppdrag og definisjon av e-helse

- Det er behov for å vurdere definisjonen av begrepet «e-helse i lys av den pågående digitaliseringen av helsesektoren. Flere peker på at begreper som «digitalisering», «digital folkehelse» e.l. kan gi et mer framtidsrettet uttrykk enn «e-helse»
- Det er behov for en spisset strategi, og dette må ses opp mot et av særtrekkene til senteret som er faglig bredde. En slik balanse krever bevissthet rundt senterets kjernekompetanse og særpreg. Hva er det som gjør senteret unikt?
- Det ble diskutert om senterets rolle kan spisses med tanke på den brede definisjonen av e-helse som er brukt i gjeldende strategi. Er f.eks. medisinsk teknisk utstyr («medical devices») er en del av avgrensningen eller ikke.
- Det ble reist spørsmål om hvor radikal og framtidsrettet senterets forskning skal være? Det koster mye å levere radikal forskning. I hvor stor grad skal senteret utvikle ny radikal kunnskap? I hvor stor grad skal senteret bidra med å dekke kunnskapshull og sikre overføring av forskningsbasert kompetanse til samfunnet?
- Senteret bør ha en sentral rolle i å styrke samhandlingen mellom forskning, helsetjenesten og næringslivet. Hva betyr innovasjon for senteret i denne sammenhengen?
- Senteret bør ha en samlende arena for andre forskningsmiljøer. Det ble f.eks. nevnt webinarer, konferanser, nyhetsbrev og tilrettelegging for offentlig debatt.

Bærekraftig helsetjeneste

- En bærekraftig helsetjeneste må stå sentralt i strategien og spisses tydeligere på retning i den kommende strategiperioden.
- Det er viktig at strategien tar utgangspunkt i nasjonale behov og politiske prioriteringer innenfor bærekraftsperspektivet.
- Innbygger- og brukerperspektivet bør fokuseres tydeligere og inkludere aspekter som forebygging, helsekompetanse, hjemmebaserte tjenester, pårørende, utenforskap og beredskap.
- Strategien bør ta høyde for bærekraft innenfor IKT-infrastruktur og digital beredskap.
- Raskere digitalisering av helsetjenestene gir økt behov for kunnskap om implementering av teknologi i helsetjenesten, utfordringene med å ta ut effektene, og på hvilke områder digitalisering kan være effektivt og nyttig.
- Tverrsektorielt samarbeid må reflekteres, særlig der teknologi påvirker og knytter sammen flere deler av velferdssamfunnet.
- Den raske utviklingen innen kunstig intelligens må hensyntas i i større grad i et bærekraftperspektiv.
- Senterets organisering og forskningsgrupper må ses i lys av utviklingen og strategiske behov.

Aktiviteter, endringer i samfunnet og økonomi

- Strategien bør hensynta senterets rolle i å fremme kunnskap og debatt om kunnskapshull på e-helseområdet i lys av samfunnsendringer.
- For å dekke kunnskapshull på e-helseområdet bør senterets rolle også innebære å fremme økt finansiering i regionale, nasjonale og internasjonale (EU) finansieringsprogrammer i lys av samfunnsendringer og et mål om en bærekraftig helsetjeneste.
- Senteret må spisse og profesjonalisere sitt arbeid med søknader for å strategisk posisjonere seg mot de eksisterende utlysningene som speiler samfunnets behov innenfor e-helseområdet slik det etterspørres idag.

Prosess

- Gjeldende strategi kan fungere som rammeverk i en overgangsperiode mens det rigges for neste strategiperiode.
- Ansettelse av ny senterleder må fases inn i prosessen.
- Organisasjonsutviklingen med innføring av forskningsgrupper må sees i sammenheng med utvikling av ny strategi.
- Senterets kompetanse og behov for kompetanseutvikling må tas inn i den videre organisasjonsutviklingen og i strategiprosessen. Dette inkluderer å beskrive hva som er og hva som skal være senterets spisskompetanse fremover.
- Styringsgruppen har behov for mer kunnskap om hvilken kompetanse senteret har som er unik.
- Språket i strategien bør gjennomgås for å fremme den pågående digitaliseringen av helsetjenestene på an aktiv og framtidsrettet måte.

Vedlegg

1. Strategi 2023-2025